





- Pesquisa realizada pelo **CINTEGRA - Centro de Integração.**
- Período: agosto - setembro de 2010.
  
- Equipe:
  - Cristiane Antunes Bento
  - Edivando Barbosa
  - Fernanda Dantas
  - Helena Freiria
  - Mariana Fernandes
  
- Coordenação: Graça Vieira
  
- Método Utilizado: Coleta telefônica - 100%

## Empregabilidade

*Noção de capacidade ou condição de uma pessoa possuir um conhecimento, serviço ou produto que possa ser usufruído não só por empresas, mas também por indivíduos ou grupos isolados.*

*É a condição do profissional de identificar e escolher acessos para desenvolvimento da sua carreira.*

*É a aptidão de ocupar espaços profissionais através da plena utilização de seus conhecimentos, habilidades e atitudes.*

Livro: Neri, A.: Gestão de RH por Competências e a Empregabilidade. Ano 2005, Editora Papirus.



## Ativos e Inativos

**ATIVOS** - são considerados os estudantes que estão atuando no mercado de trabalho ou aqueles que possuem outros projetos (viagens, dedicação aos estudos) e que se consideram aptos para a inserção no mercado de trabalho.

**INATIVOS** - são considerados os alunos que estão procurando uma colocação no mercado de trabalho, os que não possuem um projeto definido e os alunos que não se consideram aptos para a inserção no mercado de trabalho.

De acordo com o conceito de empregabilidade utilizado, todos os estudantes se consideram aptos para o mercado de trabalho.



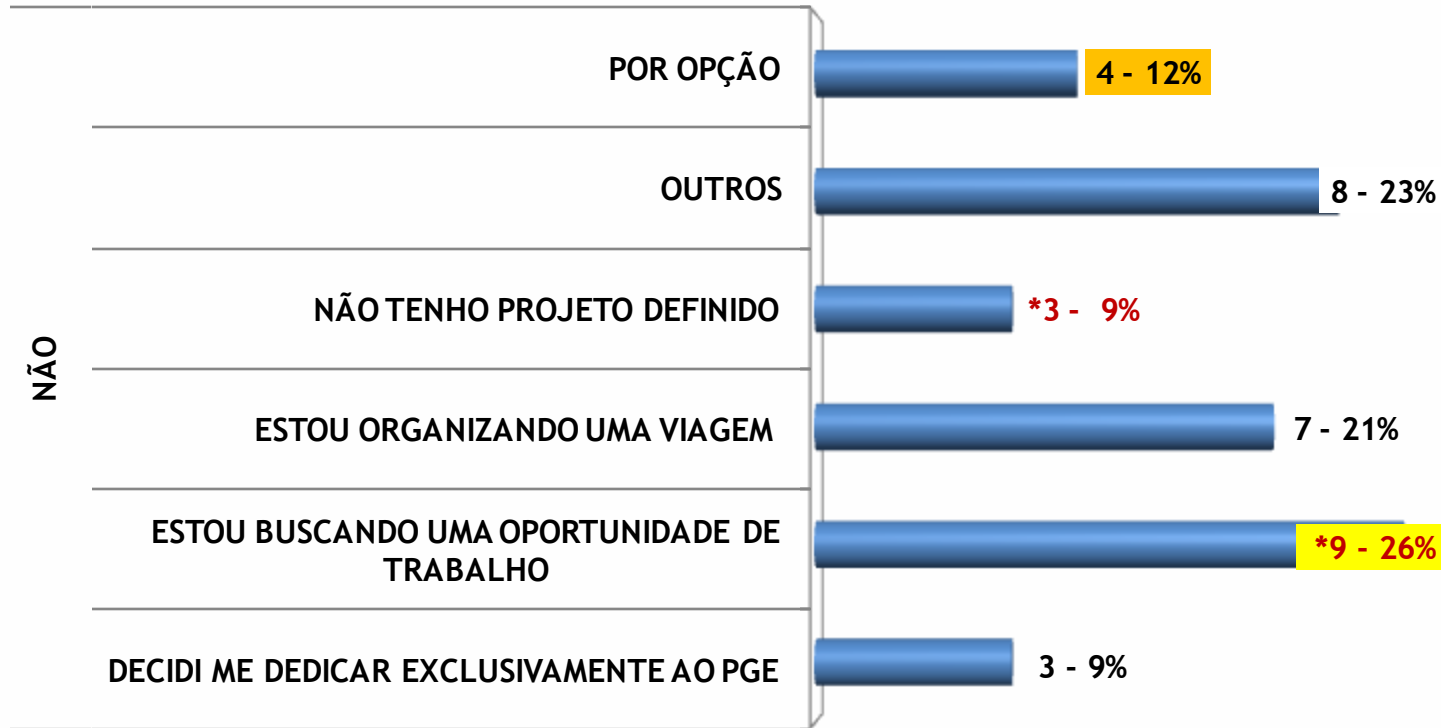








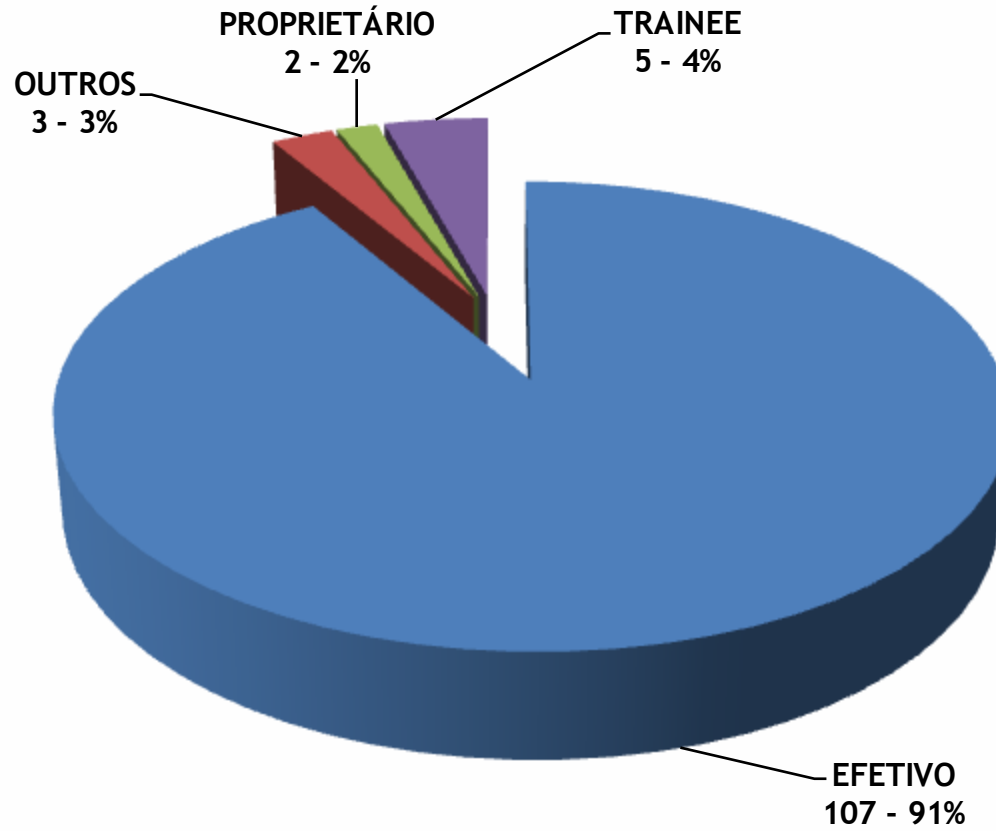
## Situação dos estudantes - *sem vínculo* 34 estudantes



NÃO

*OUTROS: seguir carreira acadêmica; carreira de atriz e projeto de abrir uma empresa.*  
*\* Inativos. Tempo médio de até 03 meses sem vínculo.*

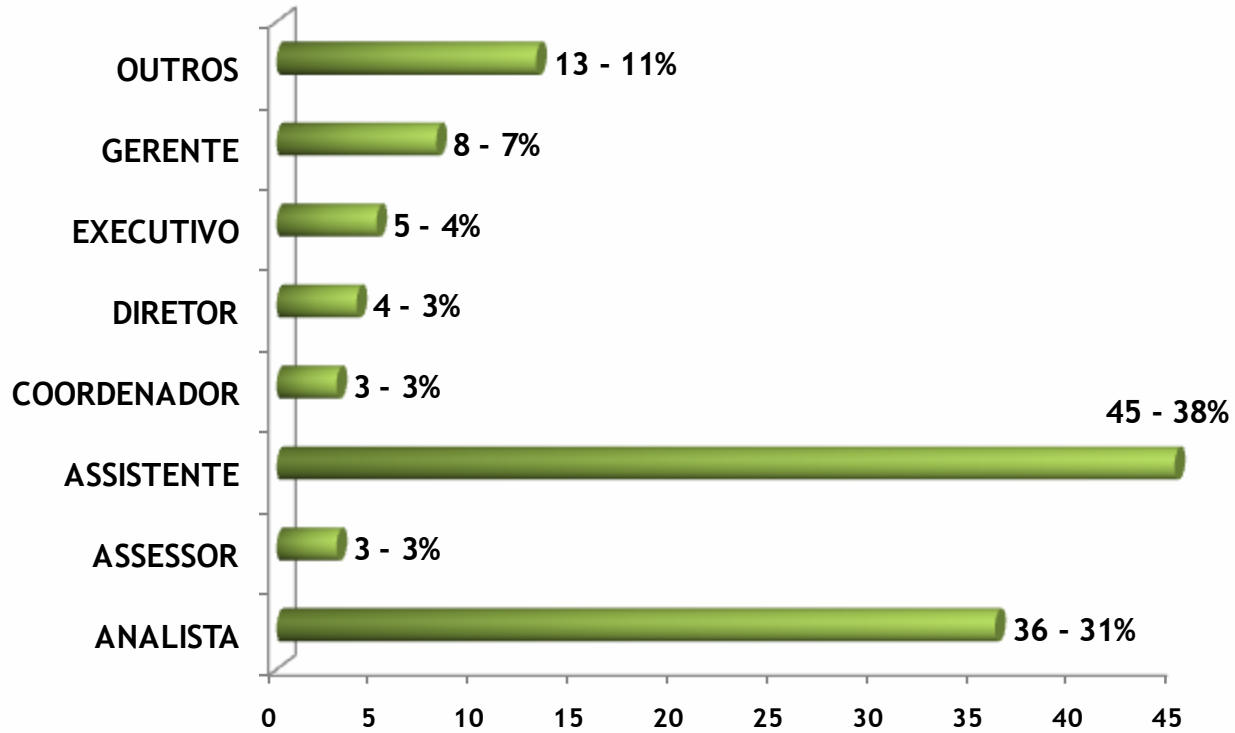
### Tipo de vínculo - 117 estudantes inseridos



*OUTROS: Filho de Proprietário, Free Lancer, Chef.*



## Distribuição por Cargos 117 estudantes inseridos



*OUTROS: Consultor, Supervisor, Trainee, Vendedor.*















