



Miguel Caldas

Doutor e Mestre em Administração de Empresas pela EAESP/FGV. Diretor de Desenvolvimento Humano e Organizacional da Votorantim Celulose e Papel S.A. desde agosto de 2008. Consultor de mudança e design organizacional pela Andersen Business Consulting; Professor Adjunto do Departamento de Administração Geral e Recursos Humanos da EAESP - Fundação Getúlio Vargas; Editor Associado de periódicos científicos no Brasil, como a RAE e a RAC; Membro do conselho editorial da Organization and the Management Consulting Division da Academy of Management; atuou como Visiting Scholar na University of Texas at Austin e trabalhou por 10 anos na Coopers & Lybrand. Autor de artigos e trabalhos em periódicos e congressos científicos no Brasil e no exterior. Autor de livros, dentre eles: Cultura Organizacional e Cultura Brasileira; Transformação e Realidade Organizacional; Demissão - Causas Efeitos e Alternativas Para Empresa e Individuo; e os três volumes da edição brasileira do Handbook de Estudos Organizacionais.